

FRANZ NEUMEYER

	<p>NATIONALITÄT</p> <p>Deutschland Amerika</p>	<p>ADRESSE</p> <p>Josef-Weigl-Straße 7 82041 Oberhaching Deutschland</p>
<p>KOMPETENZFELDER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Executive Coaching • Team Coaching • Kulturentwicklung • Konfliktklärung • Transformationsbegleitung • Unternehmensnachfolge 		<p>DETAILS</p> <p>Tel. +49 (0) 89-80045707 Mobil +49 (0) 171-9981097</p> <p><u>Email :</u> fneumeyer@wegeimwandel.com</p> <p><u>Skype:</u> fneumeyer</p>
<p>COACHING ERFAHRUNG</p> <p>Franz Neumeyer ist ein ganzheitlicher Executive- und Teamcoach, der sich auf die Arbeit mit globalen Führungskräften spezialisiert hat (C-Level, EVP, VP, MD). Als Transformationsbegleiter unterstützt er Hauptverantwortliche in unternehmerischen Veränderungsprozessen. Familienunternehmen begleitet er im Prozess der ganzheitlichen Unternehmensnachfolge.</p> <p>Franz bringt eine Kombination aus 15 Jahren Executive Erfahrung und 15 Jahre als Coach und Entrepreneur in die Arbeit ein. Seine Klienten kommen aus nahezu allen Regionen der Welt.</p> <p>Als ehemaliger Geschäftsführer hat er großen Respekt für die einzigartige Situation, die jeder Klient in das Coaching einbringt. Er verbindet sein Verständnis für die komplexen Herausforderungen des globalen Geschäfts mit seiner Transformationskompetenz und seiner Liebe für Menschen in Verantwortung. Nach all den Jahren der Arbeit mit großartigen Führungskräften ist er zu der tiefen Überzeugung gekommen, dass sich inspirierende Führung immer aus der Verbindung von Herz und Verstand speist.</p> <p>Sein ganzheitlicher Ansatz integriert Elemente der Humanistischen Psychologie, der integralen Systemveränderung und interkulturellem Verständnis und vereint das Wissen alter Traditionen mit den Erkenntnissen moderner Wissenschaft. Seine Klienten fühlen sich verstanden, da er „Ihre Sprache“ spricht.</p>		

UNTERNEHMENS-UND FÜHRUNGSERFAHRUNG

Bevor er sich 2002 selbständig machte, war Franz mehr als 15 Jahre in leitender Position in Familienunternehmen tätig, 7 Jahre davon als Geschäftsführer eines deutschen Automobilzulieferunternehmens in Nordamerika.

Seine Karriere begann im technischem Vertrieb und Marketing. Später übernahm er Rollen als europäischer und globaler Business Unit Manager. In 1995 zog er mit seiner Familie nach Michigan/USA, wo er 12 Jahre lebte. In seinen Rollen arbeitete er mit nahezu allen Ländern Europas und Nordamerikas und entwickelte ein tiefes Verständnis über die Rolle von Kultur in der Wirtschaft. In seinen 15 Jahren als erfolgreicher Executive führte er kulturelle Transformationsprojekte, hatte persönliche Erfahrung mit drei internationalen Akquisitionen und etablierte Leadership und Coaching Programme.

Effektive, inspirierende Führung und profitables, zukunftsfähiges Wirtschaften leiten meine Arbeit. Mein Motto ist: "Sei die Veränderung, die Du Dir wünschst für diese Welt" (M. Ghandi)

AKADEMISCHE QUALIFIKATION

Diplom Ingenieur Fahrzeugtechnik, Universität München

COACHING AUSBILDUNG UND ZERTIFIZIERUNG

- Business Coach Programm (Individual Psychology), Deutschland
- Executive Coach and Teamcoach Program (Die Sprache GmbH), Deutschland
- Lizenziert für MRG und CTT 360°, Team und Kultur Assessments
- Erfahren mit MBTI, DISC, Strength Finder und Hogan Assessments
- Zertifiziert und lizenziert für „Whole System Change Facilitation“, Valuescentre USA
- Moderator von großen Transformationsprogrammen (FRA/ITA)
- Coach for Transformational Presence, A. Seale USA
- Integrales Business und Coaching, Rolf Lutterbeck/Terry Patten, Deutschland/USA
- Sociocracy 3.0 (S3) - Facilitating Conscious Collaboration in selbstorganisierenden Teams
- Ehemaliger Assessor und Mentor Coach für die Zertifizierung von ICF Coaches
- Zertifiziert als Professional Coach (PCC) durch die International Coaching Federation (ICF)

KÜRZLICHE ENGAGEMENTS

- Unterstützung des CEO eines globalen Verpackungsunternehmens in der Stärkung seiner Soft Skills durch eine vertiefte Einbindung seines Herzens
- Top Team Alignments von Vorständen und Bereichsleitern in einem führenden globalen Finanzinstitut als Teil eines kulturellen Transformationsprozesses
- Ganzheitliche Begleitung der Unternehmensübergabe einschließlich des Coachings von Übergeber, Nachfolger und Ehefrauen in mittelständischen Familienunternehmen
- Coaching des Head of EMEA und seines Teams einer Engineering Service Company um eine neue Team- und Leadership Kultur zur Umsetzung einer Regionalisierungsstrategie zu implementieren
- Unterstützung von CEO und Führungsteam eines Möbelherstellers bei der Transformation der Unternehmenskultur von einer Shareholder Orientierung zur Stakeholder Orientierung

KLIENTEN

- Familienunternehmen wie:
Rundstedt, Takata, Brose, BoConcept, AVL, Digades, Riedl, Rehorik, Schreiner Group
- Multinationale Konzerne wie:
Adidas, Allianz, Ferrero, Heineken, Bayer, Unicredit, Llyods Bank, IBM, Millward Brown, Sanofi, IBM, ZF, Ledvance, Daiichi Sankyo, Mondi, Johnson Controls, Kelly Services

MITGLIEDSCHAFTEN

- International Coach Federation, USA und Deutschland
- Integrales Forum
- Gemeinwohlökonomie

VORTÄGE UND ARTIKEL

- Multi-cultural Coaching Initiative Enhances Success Rate of Global Integration Efforts – M&A Conference, Detroit
- Wisdom Circle on Coaching Core Competences - ICF Global Conference, San Jose
- Organizing and leading an international Panel on: Change doesn't work - Organizations need Transformation - ICF Global Conference, Montreal
- Organizational Leadership with Quantum Principles – ICF Week, Munich
- Change Management doesn't work - Role of coaching in integral corporate transformation processes – ICF Europe, Brussels
- Being Global is a mindset not a location - Kelly Services, Detroit
- Change Management vs. Integrated Transformation – Integral Conference, Budapest
- Culture eats strategy for breakfast – Online Artikelserie über die integrierte Transformation von Unternehmenskulturen im Mittelstand

VERSCHIEDENES

- Coaching entsprechend den ethischen Standards der International Coach Federation (ICF)
- Leiter des ICF Chapters München von 2007 – 2009
- Gründer und geschäftsführender Gesellschafter der Non-Profit Organisation: "Coaching Initiative" – Globaler Preisträger 2018 für wirkungsvolles ehrenamtliches Coaching in Schulen
- 10 Jahre Hochtourenführer für den deutschen Alpenverein (DAV)

COACHING SPRACHEN

Deutsch und Englisch

WIE KLIENTEN MICH BESCHREIBEN

Authentisch, Ermutigend, Empathisch, Herausfordernd auf Augenhöhe