

FRANZ NEUMEYER

	<p>NATIONALITÄT</p> <p>Deutschland USA</p>	<p>ADRESSE</p> <p>Josef-Weigl-Straße 7 82041 Oberhaching Deutschland</p>
<p>KOMPETENZFELDER</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unternehmensnachfolge • Unternehmenskulturentwicklung • Führungsentwicklung • Transformationsbegleitung • Executive Coaching • Team Coaching • Konfliktklärung • Beiratsmitgliedschaft • Speaker 		<p>DETAILS</p> <p>Mobil +49 (0) 171-9981097</p> <p>Email : fneumeyer@wegeimwandel.com</p> <p>www.wegeimwandel.com www.bildungswandel.jetzt</p>
<p>ERFAHRUNG</p> <p>Franz Neumeyer hat sich auf die ganzheitliche Begleitung von Familienunternehmen im Wandel spezialisiert, innerhalb einer Generation und über Generationen hinweg – auf der persönlichen, zwischenmenschlichen und unternehmerischen Ebene. Franz bringt mehr als 35 Jahre Erfahrung in und mit Familienunternehmen in seine Arbeit ein</p> <p>Als geschäftsführender Gesellschafter des Sozialunternehmens Initiative Bildungswandel gUG ist er selbst als Unternehmer tätig.</p> <p>Bei einem Übergabe- oder Wandelprozess handelt es sich um ein komplexes, vielschichtiges Projekt mit unternehmerischen, familiären, persönlichen, juristischen, steuerlichen, finanziellen und emotionalen Fragestellungen. Der ganzheitliche Ansatz von Franz integriert diese unterschiedlichen Anforderungen.</p> <p>Als Geschäftsführer agiert Franz Neumeyer auf Augenhöhe mit dem Übergeber, als ganzheitlicher Prozessbegleiter und Moderator benennt er die Fragestellungen zur Entwicklung der optimalen Nachfolgestrategie oder Kulturausrichtung und unterstützt die Entscheidungsfindung in kontroversen Themen.</p> <p>Als zertifizierter Coach begleitet er mit Herz und Verstand den Übergeber, den Nachfolger und bei Bedarf das neue Führungsteam oder weitere Familienmitglieder auf Ihren nächsten Schritten und als Konfliktklärer steht er den Parteien allparteilich zur Seite, damit der Weg frei wird für eine lösungsorientierte Zusammenarbeit.</p>		

Als Netzwerker bringt er auf Wunsch gleichgesinnte Familienunternehmensspezialisten in den Prozess mit ein und im Beirat erweitert er mit seiner Erfahrung das Kompetenzspektrum um die Zukunftsthemen Führung, Kultur und Transformation

Seine Klienten fühlen sich verstanden, da er „Ihre Sprache“ spricht.

UNTERNEHMENS-UND FÜHRUNGSERFAHRUNG

Franz Neumeyer hat seine gesamte Karriere in Familienunternehmen zugebracht. Nach seinen Jahren als Vertriebsingenieur und Marketingleiter, wuchs sein Radius als europäischer und globaler Business Unit Leiter zunehmend, ehe er 1995 als Geschäftsführer und Board Mitglied in die USA übersiedelte. Dort war er 7 Jahre für das Nordamerika Geschäft eines deutschen Automobilzulieferunternehmens verantwortlich. In all diesen Jahren lernte er Familienunternehmen nicht nur aus Sicht des Headquarters und der Tochterfirmen kennen, sondern erfuhr den Wandel von einer Inhabergeschäftsführung zu einer Fremdgeschäftsführung und führte selbst aus Einzelgeschäftsführer und in einer Doppelspitze.

In seinen vielfältigen Aufgabenstellungen entwickelte er ein tiefes Verständnis über die Bedeutung der National- und Unternehmenskulturen für erfolgreiches Wirtschaften. In mehr als 15 Jahren als erfolgreiche Führungskraft führte er kulturelle Transformationsprojekte, hatte persönliche Erfahrung mit drei internationalen Akquisitionen und etablierte Führungs- und Coaching Programme.

In 2002 gründete er ein eigenes Coaching- und Transformationsunternehmen in den USA und begleitete 5 Jahre internationale Familienunternehmen in Veränderungsprozessen.

Nach seiner Rückkehr nach Deutschland in 2007 gründete er darüber hinaus das Sozialunternehmen Initiative Bildungswandel gUG, das Veränderungsprozesse in Schulen unterstützt. Als geschäftsführender Gesellschafter initiierte er in 2020 den Umbau des Unternehmens mit knapp 90 Personen zu einer selbstorganisierten Kreisstruktur mit dezentraler Führung und „New Work“ Prinzipien

„Gelungene Unternehmensnachfolge, effektive, inspirierende Führung sowie langfristig profitable und menschliche Unternehmenskulturen liegen mir besonders am Herzen. Mein Motto ist: „Sei die Veränderung, die Du Dir wünschst für die Welt“ (M. Gandhi)

AKADEMISCHE QUALIFIKATION

Diplom Ingenieur Fahrzeugtechnik, Universität München

AUSBILDUNG UND ZERTIFIZIERUNG

- BVMW geprüfter Berater für mittelständische Unternehmen
- Zertifizierter Executive Coach and Teamcoach, Integraler Business Coach
- Lizenziert für DISC, MRG und CTT 360°, Individual, Team und Kultur Assessments
- Erfahren mit MBTI, Strength Finder und Hogan Assessments
- Zertifiziert und lizenziert für „Whole System Change Moderation
- M&A Grundlagen (Verkauf und Übergabe)
- Coach für Transformational Presence, A. Seale USA
- Sociocracy 3.0 (S3) - Facilitating Conscious Collaboration in selbstorganisierenden Teams

KÜRZLICHE ENGAGEMENTS

- Ganzheitliche Begleitung der familieninternen oder unternehmensinternen Unternehmensübergabe einschließlich des Coachings von Übergeber, Nachfolger und Ehefrau in mittelständischen Familienunternehmen aus den Bereichen Maschinenbau/Fahrzeugtechnik, Nahrung und Genuss, Konsumartikel, Handel und Hospitality
- Entwicklung einer neuen Führungskultur mit dem unternehmensinternen Nachfolger und seinem Team
- Entwicklung einer neuen Unternehmenskultur mit Beirat, Geschäftsleitung, Führungsteam, Mitarbeitern und Betriebsrat nach vielen Jahren extrem konfliktärer Zusammenarbeit
- Coachende Begleitung beim Forming einer effektiven Doppelspitze nach mehreren Wechseln in der Geschäftsführung
- Unterstützung des Inhaber Geschäftsführers eines Möbelherstellers und seines Führungsteams bei der Transformation der Unternehmenskultur von einer Shareholder Orientierung zur Stakeholder Orientierung
- Unterstützung des Geschäftsführers eines globalen Verpackungsunternehmens in der Stärkung seiner Soft Skills durch eine vertiefte Einbindung seines Herzens

KLIENTEN

- Familienunternehmen wie:
Rundstedt, Takata, Brose, Keiper, Behr, BoConcept, AVL, Digades, Riedl, Rehorik, Schreiner Group, DeltaPronatura, Alpenhain...

MITGLIEDSCHAFTEN

- BVMW – Bundesverband mittelständischer Wirtschaft
- International Coach Federation, USA und Deutschland
- Integrales Forum
- Gemeinwohlökonomie

VORTÄGE UND ARTIKEL

- Culture eats strategy for breakfast – Agitano Online Artikelserie über die integrierte Transformation von Unternehmenskulturen im Mittelstand
- Podcast: Ganzheitliche Einblicke in die komplexen Herausforderungen einer Unternehmensnachfolge
- Organizing and leading an international Panel on: Change doesn't work - Organizations need Transformation - ICF Global Conference, Montreal
- Change Management doesn't work - Role of coaching in integral corporate transformation processes – ICF Europe, Brussels
- Change Management vs. Integrated Transformation – Integral Conference, Budapest
- Multi-cultural Coaching Initiative Enhances Success Rate of Global Integration Efforts – M&A Conference, Detroit
- Wisdom Circle on Coaching Core Competences - ICF Global Conference, San Jose
- Organizational Leadership with Quantum Principles – ICF Week, Munich
- Being Global is a mindset not a location - Kelly Services, Detroit

VERSCHIEDENES

- Coaching entsprechend den ethischen Standards der International Coach Federation (ICF)
- Gründer und geschäftsführender Gesellschafter der Non-Profit Organisation: "Initiative Bildungswandel gUG" – Globaler Preisträger 2018 für wirkungsvolles ehrenamtliches Coaching in Schulen
- 10 Jahre Hochtourenführer für den deutschen Alpenverein (DAV)

SPRACHEN

Deutsch und Englisch

WIE KLIENTEN MICH BESCHREIBEN

Authentisch, Ermutigend, Empathisch, Inspirierend, Direkt, Herausfordernd auf Augenhöhe